

Professione e vocazione

Fattori motivazionali e riconoscimento nel lavoro sociale fra Italia e Canton Ticino. Sintesi aggiornata della ricerca.

RICERCA

La domanda di fondo

Che cosa significa oggi parlare di vocazione nelle professioni sociali? La ricerca ha esplorato il rapporto tra senso della chiamata, riconoscimento, sovra-impegno e vissuto professionale in due contesti vicini ma istituzionalmente differenti: Italia e Canton Ticino.

UN PUNTO DI ATTENZIONE

La vocazione può dare senso al lavoro, ma non deve diventare una giustificazione per carichi, confini o riconoscimenti inadeguati.

Il disegno

- Disegno convergente a metodi misti, con prevalenza qualitativa.
- Campione complessivo: 207 partecipanti.
- 114 risposte aperte interpretabili sul significato attribuito alla vocazione.
- 89 risposte aperte interpretabili sul riconoscimento professionale.
- Analisi quantitative affiancate alla lettura tematica delle risposte aperte.

METODO IN BREVE

Misure e analisi

La vocazione è stata osservata con la Unified Multidimensional Calling Scale (UMCS); il sovra-impegno con la componente Overcommitment del modello Effort-Reward Imbalance (ERI-OC).

UMCS **$\alpha = .956$**

Consistenza interna molto elevata nel campione.

ERI-OC **$\alpha = .833$**

Consistenza interna buona nel campione.

H1 / H1bis**Regressioni semplici**

Relazioni esplorate senza attribuire causalità.

H2**Moderazione ERI-OC**

Interazione non statisticamente significativa.

Le statistiche descrivono questo campione e il modo in cui gli strumenti hanno funzionato al suo interno. Non trasformano la vocazione in una caratteristica fissa né autorizzano inferenze cliniche.

RISULTATI DA LEGGERE CON CURA

Cosa è emerso

- La moderazione ipotizzata del sovra-impegno (ERI-OC) non è risultata statisticamente significativa.
- Il confronto fra Italia e Canton Ticino non ha mostrato una differenza statisticamente significativa per l'ipotesi considerata.
- L'analisi della varianza per anzianità professionale non ha mostrato differenze statisticamente significative.
- Le risposte aperte restituiscono una pluralità di significati: senso, responsabilità, scelta, identità, relazione e condizioni concrete di esercizio.

ASSENZA DI SIGNIFICATIVITÀ $\neq$ ASSENZA DI FENOMENO

Un risultato non significativo indica che, con questo disegno e questo campione, non c'è evidenza sufficiente per sostenere l'effetto ipotizzato. Non dimostra che l'effetto sia impossibile in assoluto.

IMPLICAZIONI

Una lettura professionale

La vocazione non può essere usata come sostituto di condizioni di lavoro sostenibili. Il senso personale convive con riconoscimento istituzionale, risorse, confini di ruolo, qualità del coordinamento e possibilità di incidere sul lavoro.

- 1 Per i professionisti**
Rileggere ciò che dà senso insieme a ciò che chiede un prezzo, senza individualizzare problemi organizzativi.
- 2 Per le équipes**
Creare spazi in cui fatica, riconoscimento e conflitti di priorità possano essere nominati prima che diventino silenzio o uscita.
- 3 Per le organizzazioni**
Trattare motivazione e retention come esiti anche di carichi, autonomia, equità, supervisione e qualità del riconoscimento.
- 4 Per la ricerca**
Ampliare campioni e disegni longitudinali, mantenendo insieme dati quantitativi e voce dei professionisti.

DALLO STRUMENTO ALLA PRATICA

Dal riconoscimento alle relazioni di lavoro

Quando senso, carico e riconoscimento entrano nelle conversazioni quotidiane, servono strumenti per attraversare disaccordi e confini senza semplificare il problema.

Scopri il corso “Relazioni difficili al lavoro”

impegnosociale.com · apri la scheda prodotto

SOCIALMENTE IMPEGNATI

Iscriviti alla newsletter per ricevere nuovi strumenti, letture e aggiornamenti. L'iscrizione è sempre facoltativa.

impegnosociale.com/newsletter